

MOTIVE UNSERER KUNDEN

5 gute Gründe, warum Topmanager und High Performer mit uns zusammenarbeiten

5



Aumaier
C-DAYS

Sparring to succeed



1.

MOTIVE UNSERER KUNDEN

Strategische Zielsetzungen für neue Perioden durch Fokussierung und Klarheit

Sie starten Ihr Jahr/Quartal/Periode mit frischer Energie frei von inhaltlichen und emotionalen Altlasten, um sich mit voller Konzentration auf zukünftige Aufgaben konzentrieren zu können. Agieren statt reagieren auf Basis von abgeklärter Zielsetzung.

Wir unterstützen Sie mit unserem holistischen Sparringansatz in drei wesentlichen Führungsaspekten:



Organisationsmanagement

- Ziele, Visionen, Strategien
- Strukturen, Prozesse, agile Organisation
- Ressourcen



Beziehungsmanagement

- Kultur und Werte
- Interaktion
- Teamdynamische Phänomene



Selbstmanagement

- Persönliche Werte und Glaubenssätze
- Emotionen
- Skills und persönliche Fähigkeiten

2.

MOTIVE UNSERER KUNDEN

Lösungen für komplexe strategische Führungsthemen durch Reduktion der Komplexität

Die Kosten in der Höhe, die Umsätze im Keller. Lean Management und Produktivitätssteigerungsprogramme sind die Pflicht. Innovation, Digitalisierung und agile Strukturen sind die Kür.

Wir unterstützen Sie dabei, die für Ihre Organisation passenden Strategien und Strukturen zu definieren. Nur Sie und Ihre Organisation wissen, was zu Ihnen passt. Wir steuern den Prozess, Sie die Inhalte.



3.

MOTIVE UNSERER KUNDEN

Erzielen von quick wins innerhalb der ersten 100 Tage durch effizientes Sparring in der Onboarding Phase

Neue Schlüsselpersonen benötigen in der ersten Zeit alle Ihre Aufmerksamkeit, um schnell und treffsicher durchdachte Lösungen für die vorrangigsten Zielsetzungen bieten zu können.

Wir sichern mit unserer Sparringleistung Highperformern den optimalen Neueinstieg, indem wir schnellstmöglich den gewünschten Performancelevel gewährleisten.



4.

MOTIVE UNSERER KUNDEN

Persönliche Karriere und Wachstum garantiert durch gezieltes Sparring mit Perspektiven- und Coachwechsel

Die Lösung für alle Fragestellungen liegt in persönlichen Einsichten und darauf basierendem gezieltem Mind Change und Behavior Change. Das bringt stetige Weiterentwicklung, die sich in persönlicher Reife und charismatischem Auftritt zeigen.

Wir begleiten Sie laufend und kontinuierlich in Ihrer ganz individuellen beruflichen und persönlichen Entwicklung.



5.

MOTIVE UNSERER KUNDEN

Fitness in physischen, emotionalen und mentalen Bereichen durch gezieltes regelmäßiges Health Treatment

Vitalität, Resilienz und emotionale Balance sind die Säulen auf der Gelassenheit, Souveränität und Charisma ruhen.

Gezielte, regelmässige Stärkung und Stabilisierung sind die Geheimnisse unwiderstehlicher Ausstrahlung, jugendlichen Elans und langjähriger Frische.



AUMAIER C-DAYS

Unser USP

-
- Drei abgestimmte Coaches im Wechsel stehen nacheinander für gezieltes Sparring zu unterschiedlichen Themenbereichen und Themenaspekten zur Verfügung

 - Attraktive Coachingräume, Twin Tower, Wien

 - Einzelcoaching im Block Mittag bis Mittag oder ongoing in monatlichen Halbtagesblöcken

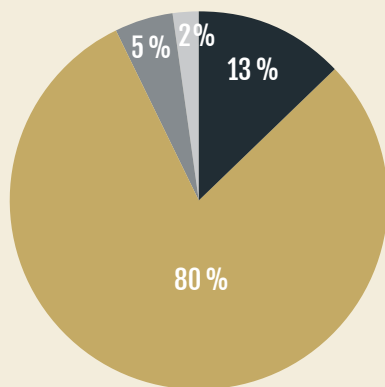


KUNDENSTRUKTUR

Unsere C-Days Kunden in Zahlen

Unsere C-Days Teilnehmer kommen aus der DACH Region und verteilen sich wie folgt:

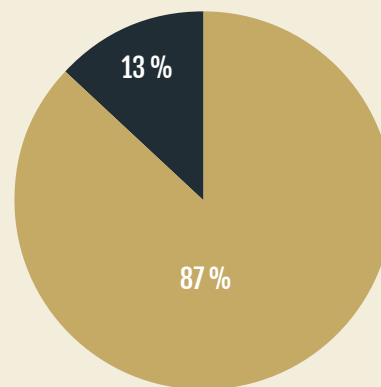
- D: 13 %
- AT: 80 %
- CH: 5 %
- International: 2 %



Sie engagieren sich in internationalen Konzernen und KMU Unternehmen und agieren in Funktionen nachfolgender Managementebenen:

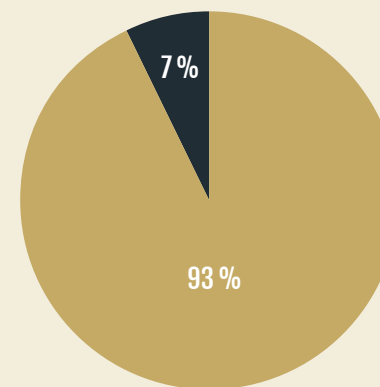
Konzern

- C-Level: 87 %
- In Transition zum C-Level: 13 %



KMU

- Managing Director: 93 %
- In Transition zum MD: 7 %



PRODUKTE

C-Days Board Member und Eigentümer Executive Sparring exklusiv & kompakt

Wir bieten vier Premium Pakete für Aufsichtsräte, Vorstände, Geschäftsführer und KMU Eigentümer:

Compact

Akut.Schnell

- 24 Stunden – Mittag bis Mittag
- Attraktive Coachingräume, Twin Tower, Wien
- 3 Coaches im Wechsel

Extensiv

Detailed.Prepared

- 48 Stunden – Mittag bis Mittag
- Attraktive Coachingräume, Twin Tower, Wien
- 3 Coaches im Wechsel

Profound

Intensiv.Change

- 72 Stunden – Mittag bis Mittag
- Ausgewähltes Hotel im Umkreis von Wien
- 4 Coaches im Wechsel

Continuously

Clarifying.Powerful

Monatliche Halbtagesblöcke | Attraktive Coachingräume, Twin Tower, Wien | Coaches im Wechsel

PRODUKTE

Ablauf der C-Days allgemein



12:00 bis 13:00 Uhr | C-Days Start

Lunch mit Coach A

Auftaktgespräch mit Coach A

Organisationsperspektive mit Coach A

Gemeinsames Abendessen

Beziehungsperspektive mit Coach B

Selbstmanagementperspektive mit Coach C

Abschlussgespräch mit Coach A

13:00 Uhr | C-Days Ende

Bonusprogramm:

Wir bieten mit unseren C-Days ein all inclusive Paket und stehen rund um die Uhr zur Verfügung. Sollten Sie Ihre(n) Lebenspartner(in) mitnehmen, nimmt er/sie teil am Lunch, Dinner und Frühstück. Für den Rest der Tage organisieren wir auf Wunsch ein kleines Rahmenprogramm.

PRODUKTE

Ablauf C-Days Compact



12:00–13:00 Uhr | C-Days Start

Lunch mit Coach A

13:00–15:00 Uhr

Zielsetzungen, Organisationsperspektive Coach A

15:30–18:30 Uhr

Beziehungsperspektive Coach B

19:00 Uhr

Gemeinsames Abendessen

08:30–10:30 Uhr

Selbstmanagementperspektive Coach C

11:00–13:00 Uhr

Abschluss und Ausblick mit Coach A

13:00 Uhr | C-Days Ende

PRODUKTE

Ablauf C-Days Extended



12:00–13:00 Uhr | C-Days Start

Lunch mit Coach A

13:00–18:30 Uhr

Zielsetzungen, Organisationsperspektive Coach A

19:00 Uhr

Gemeinsames Abendessen

08:30–12:30 Uhr

Beziehungsperspektive Coach B

13:30–18:30 Uhr

Selbstmanagementperspektive Coach C

19:00 Uhr

Gemeinsames Abendessen

08:30–13:00 Uhr

Vertiefung, Abschluss und Ausblick Coach A

13:00 Uhr | C-Days Ende

PRODUKTE

Ablauf C-Days Deep



12:00–13:00 Uhr | C-Days Start

Lunch mit Coach A

13:00–18:30 Uhr

Zielsetzungen, Organisationsperspektive Coach A

19:00 Uhr **Gemeinsames Abendessen**

08:30–18:30 Uhr

Beziehungsperspektive Coach B

19:00 Uhr **Gemeinsames Abendessen**

08:30–18:30 Uhr

Selbstmanagementperspektive Coach C

19:00 Uhr **Gemeinsames Abendessen**

08:30–13:00 Uhr

Vertiefung, Abschluss und Ausblick Coach A

13:00 Uhr | C-Days Ende

PRODUKTE

Ablauf C-Days Continuously



Beispielhaft punkto Dauer und Coacheinsatz:

Tag 1 • 09:00–13:00 Uhr oder 14:00–18:00 Uhr

Zielsetzungen, Organisationsperspektive, Coach A

3–4 Wochen Abstand

Tag 2 • 09:00–13:00 Uhr oder 14:00–18:00 Uhr

Beziehungsperspektive, Coach B

3–4 Wochen Abstand

Tag 3 • 09:00–13:00 Uhr oder 14:00–18:00 Uhr

Selbstmanagementperspektive, Coach C

3–4 Wochen Abstand

Tag 4 • 09:00–13:00 Uhr oder 14:00–18:00 Uhr

Vertiefung, Abschluss und Ausblick, Coach A

PROZESS COACHES



Veronika Aumaier, MAS, MSC

Gründerin der Aumaier & Partner Coaching GmbH,
Twin Tower, Wien

Erfahrung

- 20 Jahre Managementenerfahrung im nationalen und internationalen Umfeld, Human Resources Bereich
- 15 Jahre Executive Coaching

Ausbildung

- MAS, MSC für internationale Personal- und Organisationsentwicklung, PEF Privatuni, Wien
- Zertifizierter Coach und Consultant
- Zertifizierte Organisations- und Struktur-aufstellerin



Christine Hödlmayr-Gammer, MC

Gründerin der Aumaier & Partner Coaching GmbH,
Twin Tower, Wien

Erfahrung

- 30 Jahre Berufs- und Führungserfahrung im nationalen und internationalen Umfeld
- Aufsichtsratspräsidentin im Familienunternehmen
- 15 Jahre Erfahrung in Begleitung von innerfamiliären Betriebsübergaben

Ausbildung

- Masterstudium lösungsorientiertes Management und Coaching, PEF Privatuni, Wien
- Diverse NLP und systemische Ausbildungen
- Certified Business Succession

METHODEN COACHES



Mag. Ulrike Kriener
10 Jahre Executive Coach

Coachingschwerpunkt
Selbstmanagement

Ausbildung

- Studium der Psychologie, Universität Wien
- Postgraduate Ausbildung zur Klinischen und Gesundheitspsychologin, Wien
- Zertifizierte Trainerausbildung bei seminar consult, Wien
- Systemische Coachingausbildung, systworks!, Wien

**Einsatz von
zusätzlichen
Methodencoaches
aus dem Aumaier
Coachpool in
Abstimmung mit
dem Coachee.**



Gabriele Suppan, MA
25 Jahre Executive Coach

Coachingschwerpunkt
Beziehungsmanagement

Ausbildung

- Systemische, lösungsorientierte Coachingausbildung, Metaforum, Berlin
- NLP Master-Trainer und Master-Coach, NLP-University, USA
- Transaktionsanalyse, Prozessmoderation, Skill-Institut, Bonn
- Wingwave Coaching (EMDR), Besser-Siegmund, Hamburg
- Kurzzeit Coaching nach Steve de Shazer, Metaforum, Berlin



Siegfried Gegenhuber
35 Jahre Personalleiter,
Konzern und KMU
4 Jahre Executive Coach

Coachingschwerpunkt
Beziehungsmanagement

Ausbildung

- Systemische Coachingausbildung
- Ausbildung zum Lebensberater, Willi Grasböck
- Change Manager P.E.P. Mark Evers
- Laufend Ausbildung in Führung und Change Themen

TEILNEHMERSTIMME

”

„Ich habe enorm profitiert vom durchgängigen Perspektivwechsel, den wechselnde Coaches im Verlauf eines C-Days mit sich bringen – als ob der Möglichkeitsraum neu ausgeleuchtet wird. Es verschafft Erleichterung, weil unvermittelt klar wird, was zu tun ist. Und ganz besonders, weil die Coaches schon in den eigenen Schuhen oder denen wichtiger Stakeholder eines CEOs gestanden haben!“

CEO, Pharmabranche

TEILNEHMERSTIMME

”

„Ich habe Klarheit, was die Neuausrichtung des Unternehmens betrifft – nicht nur organisatorisch sondern auch unter Berücksichtigung aller Beteiligten. Und mir ist bewusst geworden, was mein ganz persönlicher Beitrag an der Veränderung sein wird. In dieser Breite hatte ich es nicht bedacht – es ist erstaunlich, in welcher kurzer Zeit dieses Ergebnis in diesem Umfang durch die wechselnden Coaches und Perspektiven möglich wurde.“

Vorstand, Finanzdienstleistungen

TEILNEHMERSTIMME

”

„Zusammengeräumt im Kopf“ – das ist mein Eindruck gewesen nach dem intensiven C-Days Setting. Ich habe mir einen umfassenden Überblick über die nächsten notwendigen großen Schritte gemacht und weiß was zu tun und was zu lassen ist. Das erleichtert und stärkt! Ich komme wieder, denn diese C-Days sind eine nützliche, jährliche Standortbestimmung, die ich in dieser umfangreichen Betrachtung – dank der drei Coaches – alleine nicht bewerkstelligen könnte.“

GF, Industriebranche

TEILNEHMERSTIMME

”

„Gedanken im Kopf, die sich zu einer Vision formiert haben, die ich nun für mich und andere attraktiv zum Ausdruck bringen kann. Dazu kommt, dass ich sehr klar bin, wer ins Boot zu holen ist, und was meine ganz persönlichen weiteren To dos sind. Das bringt endlich den erhofften Speed in Richtung Umsetzung. Ich bin sehr beeindruckt von diesem effizienten Setting, dass mich so umfassend gefordert hat, weil mir Perspektiven angeboten wurden, die ich alleine nicht bedacht hätte!“

Eigentümer/GF, Energiebranche

TEILNEHMERSTIMME

”

„Um den wachsenden und sich immer schneller verändernden Anforderungen auf C-Ebene gerecht werden zu können, muss man ständig 110 Prozent geben. Dazu ist es notwendig, sich ein eigenes Fundament aufzubauen und seine Stärken weiter zu entwickeln. Die Coaching-Days stellen einen idealen Rahmen dar, indem man gezielt an diesen Themen arbeiten kann.“

GF, Industriebranche



Aumaier
C-DAYS

Sparring to succeed

